

Ottawa Office
5 Gurdwara Drive
Ottawa, Ontario K2E 7X6



Bureau d'Ottawa
5, promenade Gurdwara
Ottawa (Ontario) K2E 7X6

JERRY DIAS
National President
Président national

MICHEL OUIMET
Quebec Director
Directeur québécois

PETER KENNEDY
National Secretary-Treasurer
Secrétaire-trésorier national

January 12, 2015

To: All Transervice Locals in Ontario and Quebec, National Representative servicing Transervice
Re: **Alcohol and Drug Policy**

This message is to inform you that we have approached Transervice and informed them of our disagreement with their Alcohol and Drug Policy.

I have sent them an email informing them of the following:

This email is in regards to an Alcohol and Drug Policy given out at the Peterborough location.

First: The Union does not agree that there is a need to implement such a Policy, that it is our view that such matters are best, and most appropriately, dealt with through the provision of support and Employee Assistance Programs.

Second: The Union explicitly reserves the right to grieve the application of the unilaterally introduced policy in all circumstances.

Thirdly: While the Union is not in agreement that there should be a policy, the Union does have broad concern, and such matters are likely to lead to grievances being filed. Accordingly, the Company may wish to take the Union's concerns under advisement. These concerns are as follows;

1. #3 Violations: This would still be subject to the duty to accommodate.

2. #6 Alcohol and Drug Testing: Post Incident: The fact that an accident occurred isn't sufficient to the breach the employee's right to privacy. The employer would have to have facts that show reasonable cause to demand.

I have also informed them that the signing page is solely for the purpose of agreeing that the member has read the policy and in no way do we agree that this is agreement with said policy.

.../2



Page 2

Moving forward, it is our position that all members are not to sign anything that would suggest that they agree with the policy and that if anyone is being asked to do so under duress to file a grievance immediately.

We will keep you informed of our discussions with the company in regards to this policy.

In Solidarity,



Ron Girardin
Unifor National Representative



Alain Portelance
Unifor National Representative

RG:ht cope 343

Ottawa Regional Office
5 Gurdwara Drive
Ottawa, ON K2E 7X6



Bureau national
205 Placer Court
Toronto (Ontario) M2H 3H9

JERRY DIAS
National President
Président national

MICHEL QUIMET
Quebec Director
Directeur québécois

PETER KENNEDY
National Secretary-Treasurer
Secrétaire-trésorier national

Le 12 janvier 2015

Aux : Sections locales chez Transervice en Ontario et au Québec et aux représentant(e)s nationaux responsables des services aux membres chez Transervice

Objet : Politique en matière d'abus d'alcool et de drogues

Le présent message vous informe que nous avons approché Transervice et les avons informés de notre désaccord concernant leur politique en matière d'abus d'alcool et de drogues.

Je leur ai envoyé un courriel pour leur transmettre l'information suivante :

Ce courriel porte sur la politique en matière d'abus d'alcool et de drogues qui a été diffusée à l'emplacement de Peterborough.

Premièrement : le syndicat n'est pas d'accord qu'il soit nécessaire de mettre en application une telle politique; nous pensons qu'il est préférable et nettement plus approprié de traiter de telles questions par le biais de soutien et des programmes d'aide aux employés.

Deuxièmement : le syndicat se réserve explicitement le droit de déposer un grief en toutes circonstances contre la mise en application de la politique adoptée unilatéralement.

Troisièmement : bien que le syndicat ne soit pas d'accord qu'une telle politique soit nécessaire, il a néanmoins certaines préoccupations, et ces questions risquent de mener à des dépôts de griefs. Par conséquent, la compagnie voudrait peut-être prendre en considération les préoccupations du syndicat. Ces préoccupations sont les suivantes :

À l'avenir, notre position est qu'aucun membre ne doit signer quoi que ce soit qui suggérerait qu'il est d'accord avec la politique, et que si un membre subit des pressions pour signer une telle demande, un grief doit être immédiatement déposé.

Nous vous tiendrons informés de nos discussions avec la compagnie en ce qui a trait à cette politique.

En toute solidarité,



Ron Girardin
Représentant national d'Unifor



Alain Portelance
Représentant national d'Unifor

RG:ht sepb 343

H:\Heidi Files\Ron Girardin\Alcohol Drug Policy Letter to Transervice Members.docx